

Årsredovisning 2021



VÄXA

Innehåll

Introduktion

Året i korthet	2
Goda resultat inför en utmanande framtid	4
Jubileumsåret visar Växas potential för framtiden.....	5

Lagstadgad årsredovisning

Förvaltningsberättelse 2021	6
Flerårsöversikt.....	8
Resultaträkning.....	9
Balansräkning.....	10
Förändringar i eget kapital	11
Kassaflödesanalys.....	11
Noter.....	12
Revisionsberättelse.....	18

Lagstadgad hållbarhetsrapport enligt ÅRL

Tillsammans för ett hållbart lantbruk	23
Växas hållbarhetsarbete.....	24
Ekonomiskt och resurseffektivt hållbart lantbruk	27
Marknadsnärvaro.....	30
Anställningsförhållanden, utbildning och kompetensutveckling	32
Djurhälsa och djurvälstånd	35
Miljömässigt hållbart lantbruk och biologisk mångfald.....	38
Antikorrupktion och affärsetik.....	40
Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten	42



Året i korthet



Kv1

Växas jubileumsår inleds

År 2021 firade Växa 10 år och i början av året lanseras den jubileumssymbol som senare under året blev en del av den nya logotypen. Symbolen består av tre element där "nötkreatur" är utgångspunkten och "omhändertagande" och "kunskapsberikande" är grundläggande förhållningssätt. År 2012, när de fem husdjursföreningarna bildade Växa Sverige var visionen att bli en nationell organisation som verkar för att stärka konkurrenskraften hos svenska lantbrukare. Denna vision är idag är formulerad som "det innovativa kunskapsföretaget som leder utvecklingen mot en hållbar svensk livsmedelsproduktion", där ledstjärnor som djurvälstånd, hållbarhet och konkurrenskraft ger riktning i arbetet. Att öka svensk mjölk- och nötköttproduktion är också en ledstjärna som länge varit ett mål för företaget. Växa lyfter fram nötkreaturen som en strategisk förutsättning både för egen verksamhet och för svenskt lantbruk då andra grenar av lantbruket, som växtodling och odling av vegetabilier, är beroende av djurhållningen.



Kv2

Webbinarier i världsklass

Under året bjöd Växa in sina medlemmar till 10 digitala, kostnadsfria webinarier med svenska och internationella experter som föreläsare. Ämnena har spånt över allt från ledarskap till kalvhälsa med relevans för svensk mjölk- och köttproduktion som den gemensamma förutsättningen. Under 2021, då Covid-19 gjorde det svårt att träffas i nätverk och på kurser, har webinarierna varit ett välkommet sätt att inhämta kunskap och inspiration. Gensvaret hos lantbrukarna på möjligheten att lära nytt, och bygga teamet på gården genom att samlas och gemensamt ta del av ett webinarie, har därför varit stort. Fram till årsskiftet var det även möjligt att lyssna till webinarierna i efterhand.





Mjölkkavkastning

11 029

kg ECM

2020: 10 721
2019: 10 417
2018: 10 146



Antal kor

183 579

KoKontrollen®

2020: 191 150
2019: 191 323
2018: 199 054



Sålda doser

368 567

2020: 371 742
2019: 366 281
2018: 378 709



Djurägarsemän

82 %

Första ins

2020: 79 %
2019: 77 %
2018: 75 %



Assistensemin

18 %

Första ins

2020: 21 %
2019: 23 %
2018: 25 %



Kv3

Kopodden med de 10 vinnarna av Årets Mjölkbonde®

Under 2021 utsågs den tionde vinnaren i tävlingen Årets Mjölkbonde: Anders Nilsson, Skråmereds gård, Halland. Anders och hans fru Katarina fick senare under året motta sitt pris vid en högtidlig ceremoni på kungliga slottet. I Kopodden med Lotta Bromé kunde vi under sommaren lyssna till de tio vinnarna av Årets Mjölkbonde, och i poddarna fick vi höra deras tankar om varför de fått mjölkbranschens finaste utmärkelse. Vinnaren av Årets Mjölkbonde får numera även titeln Årets Mjölkföretagare®, för att lyfta fram den affärsmässiga prestationen.



Kv4

Uppskattade 10-årskalas

Mot slutet av året, när Covid-19 restriktionerna lättade, arrangerade Växa kalas för att fira 10-årsjubileumet. Växas medlemmar bjöds in till kalas i sina respektive kretsar. Möjligheten att ses och njuta av god mat och underhållning var efterlängtat och kalasen blev en succé. Totalt 14 av 23 planerade kalas hann genomföras innan tuffare restriktioner infördes på nytt.

Goda resultat inför en utmanande framtid

Växa gör ytterligare ett starkt ekonomiskt resultat med fortsatt utveckling av verksamheten. År 2021 utmärker sig med en fortsatt Covid-19 pandemi och ett prisrally vi aldrig varit med om, med stora kostnadsökningarna under kort tid.

Mest kännbart för oss animalieproducenter är kostnadsökningen av kraftfoder där priset har ökat från 3,50 kr/kg till 5,15 kr/kg på ett år, vilket är en ökning med nära 50 %. Det positiva är att vi för första gången passerat 4-kronorsgränsen för en liter konventionell mjölk och att priset på nötkött närmar sig 50 kr/kg. Vilka konsekvenserna blir av dessa prisuppgångar hänger även samman med hur räntan kommer att utvecklas. Den låga räntan har länge varit en konkurrensfördel för den svenska lantbruksproduktionen. Tillsammans med alla andra ökande kostnader kan en räntehöjning få stora konsekvenser för nystartade och nyinvesterade lantbruksföretag som ofta är förhållandevis högt belånade. Detta påverkar även Växa.



Magnus Carlman
Ordförande, Växa



Växa driver på för ett hållbart företagande för djur, människor och miljö.

Tio års digital utveckling på ett år

På ett år har vi klivit tio år fram i utvecklingen och vi är nu vana och trygga i digitala möten. Tekniken har blivit bättre och säkrare, verktygen fler och med fler funktioner. Den digitala tekniken har också medfört att Växas rådgivare, på ett bättre och mer kostnadseffektivt sätt, kan erbjuda tjänster till alla kunder oberoende av var i landet kunden finns. Detta har länge varit en målsättning och nu är vi där.

Vi har haft möten, stämmor, omröstningar, utbildningar och seminarier på Teams och digitaliseringen har medfört effektivisering vad gäller tid och kostnad. Samtidigt är vi många förtroendevalda som har saknat de fysiska mötena. Detta märktes tydligt när vi under hösten fick möjlighet att åter kunna träffas fysiskt. Vid komplexa frågor, och behov av längre diskussioner är fysiska möten att föredra. Det finns också en dynamik och en social faktor i att ses som vi människor verkligen uppskattar.

Svenskt lantbruk skapar konkurrensfördelar genom samarbeten

Växa har under de senaste åren gjort stora förflyttningar i samverkansprojekt och bolag tillsammans med andra kooperativ som LRF och Lantmännen. Tillsammans får vi utväxling av våra resurser och vi når framsteg snabbare. För oss ägare och medlemmar, som ofta arbetar i och för flera av bolagen, känns samarbetet naturligt och självklart. Tillväxtbolaget och Agronod är två utmärkta exempel på hur gemensamma satsningar utvecklar branschen.

När Tillväxtbolaget lånar ut pengar till unga lantbrukare som vill expandera bidrar det till investeringar i många nya djurplatser. När Agronod sammanställer djurdata, växtodlingsdata och ekonomidata och på så sätt ger beslutstöd för oss lantbrukare, kan svenskt lantbruk ta stora kliv in i framtiden. Ett av Agronods första projekt är att samla klimatdata. Det kan ge konkurrensfördelar för svenskt lantbruk. Hållbart företagande för djur, människor och miljö ger intressanta affärsmöjligheter för oss mjölk- och köttföretagare.



Jubileumsåret visar Växas potential för framtiden

Dorit Greve
VD, Växa



Utvecklingen som skett under den gångna tioårsperioden vill vi ska kännas i vår kommunikation och i vårt varumärke. Jubileumsloggan, som vi började använda i början av 2021, blev så uppskattad att den blev Växas symbol och nu används tillsammans med vår nya design. Symbolen speglar de tre grundpelare i vårt DNA: nötkreatur, omhändertagande och kunskapsberikande. Med nya designen har Växa fått ett modernt uttryck kombinerat med vår energirika och glada orange färg.



Jubileumsåret är starten för ett nytt fokus för Växa - Det Ledande Kunskapsföretaget.

Vidare har vi firat vårt jubileum med ett tiotal webinarier av internationell klass. Många kunder har kopplat upp sig med hela sitt gårdsteam för att tillsammans lyssna och därefter kunna diskutera ämnet. Kopodden, som vi lanserade under sommaren 2021, besökte de tio vinnarna av Årets Mjölkbonde®. Vinnarna berättade om sitt företagande, om sin syn på svensk livsmedelsproduktion, om glädjen i att vara mjölkbonde och om hur de lyckats så bra med sin mjölkproduktion.

Från ord till handling inom hållbarhet

Växa har tagit flera steg framåt inom hållbarhet, och har utvecklat ett hållbarhetskoncept för rådgivning. Vi har även samarbeten med olika aktörer i branschen, t ex med Agronod, där vi utvecklar ett klimatverktyg för lantbrukarna, med Arla där vi genomför klimatberäkningar och med mejerier och slakterier där vi diskuterar hur vi tillsammans kan uppnå största möjliga framsteg till nytta för svenska mjölk- och köttföretagare. Växas hållbarhetsuppfattning är grundad i "hållbart för djur, människor, miljö och ekonomi".

Under en stor del av året som gått har Växa engagerat sig i veterinärfrågan. Bristen på veterinärer har stor potentiell inverkan på djurvälståndet såväl som på arbetsglädjen om veterinärer inte finns tillgängliga för besök på gård. Påverkansarbetet har inneburit förslag på förbättringar i såväl regelverket som veterinärutbildningen.

Vår viktigaste ledstjärna är kunskapsföretaget

Under sommaren, när Covid-19 restriktionerna lättade, kunde Växas styrelse och ledning träffas för att diskutera frågor av mer strategisk karaktär. Det beslutades då att ledstjärnan "Det Ledande Kunskapsföretaget" ska få starkare dominans under året som kommer. För två år sedan låg fokus på ledstjärnan Djurvälstånd, under året som gått har fokus varit Hållbarhet och nästa år blir fokus "Det Ledande Kunskapsföretaget". Vi har valt fem områden inom ledstjärnan "Det Ledande Kunskapsföretaget" och fram till 2027 är inriktningen kundfokus, teams, IT, drömarbetsplats och toppkompetens. Bakom alla områden finns insikten att det är Växas medarbetare som gör skillnad varje dag och att medarbetarna utgör Det Ledande Kunskapsföretaget. Insikten finns också om att Växa nu och i framtiden är otroligt beroende av välfungerande digitala lösningar för både oss och medlemmarna.

Mot slutet av det gångna året fanns möjligheten att fira vårt jubileum med kalas fördelade över hela Växas marknadsområde. Att kunna ses var verkligen mycket efterlängtat. Flera har uttryckt förväntningar om att det inte ska ta 10 år tills nästa Växa-kalas. Det är ett bevis för att i "Hållbart för människor" är den sociala dimensionen betydelsefull.



Förvaltningsberättelse 2021

Med säte i Jönköpings län, Jönköpings kommun. Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK.

Allmänt om verksamheten

Växa säljer servicetjänster och produkter till Sveriges lantbruksföretag främst inom mjölk- och köttproduktion. Avelstjänster och dosförsäljning, rådgivning inom produktion, djurhälsa och företagande, Kokontroll® samt avbytarverksamhet utgör det huvudsakliga utbudet.

Växa är officiell huvudman som avelsorganisation samt stambok- och registerförande förening. Växa har hälsokontroll för mjölkkor i BVD-programmet och Smittsäkrad besättning.

Medlemsorganisationen

Antal medlemmar uppgick vid årets slut till 6 213 vilket är en ökning med 1 % jämfört med föregående år. Föreningen hade vid räkenskapsårets utgång en skuld för uppsagda insatser till 318 medlemmar med sammanlagt 2 045 tkr vilket kommer att utbetalas under 2022. Kretsmöten för medlemmarna i föreningen genomfördes digitalt under mars månad. Kretsråden hann arrangera gårdsträffar i nästintill samtliga kretsar under september och oktober. På föreningsstämman initierade fullmäktige ett arbete kring lönsamhet och ägarengagemang, utvecklingsarbete pågår i en arbetsgrupp.

Styrelse

Årsstämman 2021 genomfördes digitalt den 19 maj. Styrelsen utgjordes som tidigare efter valen vid årsstämman av åtta förtroendevalda och två personalrepresentanter. Styrelsen har haft 16 protokollförda möten under 2021. Växa har varit representerade i VikingGenetics och NAVs styrelse.

Verksamheten 2021

Antalet mjölkgårdar och invägningen av mjölk i Sverige är fortsatt någorlunda stabilt under året. Mjölkinvägningen har ökat marginellt jämfört med föregående år (Jordbruksverkets statistik). Glädjande är den stora positiva mjölkavkastningsökningen i Växas Kokontroll®, en höjning med 308 kg ECM till 11 029 kg ECM. Växa nådde därmed under 2021 målsättningen om en genomsnittlig avkastning på 11 000 kg ECM i Kokontrollen® och hela 44 % av anslutna besättningar uppnådde de 11 000 kg ECM eller mer. Vid årets slut är 1 938 gårdar anslutna inom Växas Kokontroll® med 4 % färre djur i jämförelse med året innan. Det är 130 färre gårdar anslutna, en minskning med 7 %. Tillsammans speglar det en utveckling i ökat antal kor per gård från 93 till 97 i snitt.

Enligt Jordbruksverkets statistik har antalet mjölkgårdar minskat i Sverige med 4,3 % och antalet mjölkkor med 0,5 % i jämförelse med föregående år. Antalet dikogårdar har minskat med 0,9 % under samma period (Jordbruksverkets statistik). Anslutna till KAP har ökat till 834 på riksplen (657 inom Växa) jämfört med 776 föregående år (Husdjursstatistik).

Även 2021 har präglats av coronapandemin, med endast ett par månader av normalläge. Många aktiviteter fick ställas in eller läggas om, i synnerhet kurser, utbildningar och större träffar. Under sensommaren och hösten utfördes ett flertal gårdsträffar innan allt återigen stängdes ned. Verksamheten har fortsatt sin digitala utveckling av kurser och utbildningar, många av dessa kommer fortsatt att erbjudas i Växas kurskatalog. Även Växas kunder har växt i digital förmåga och har erbjudits specialrådgivning digitalt oavsett geografisk hemvist. Under hela året har Växa följt Folkhälsomyndighetens rekommendationer och tydligt instruerat både personal och kunder i hur man minimerar smittorisken.

Stor uppmärksamhet och insats har under 2021 riktats mot hållbarhet. Växas hållbarhetsteam har tagit fram ett koncept med 45 hållbarhetsåtgärder som kan främja hållbarhetsarbetet på gården och minska klimatpåverkan. Växa har förlängt avtal med Arla om Climate Check till deras leverantörer och teamet har genomfört drygt 1 800 hållbarhetsrådgivningar. Inom avdelningen Djurhälsa har stor kraft lagts på kalvlyftet, juverhälsa och förebyggande djurhälsa i ViLA:s regi. Inom NAV fokuseras på sparad foder och i VikingGenetics fortsätter projektet CFIT.

Växa har firat 10-års jubileum med ett antal webinarier och medlemskalas i kretsarna med fokus på medlemmarnas sociala välfärd och Växas medlemsrelationer, hållbart för människor. Kalasen fick senareläggas till fjärde kvartalet och några medlemskalas är framskjutna till 2022 på grund av coronapandemin.

Rörelseresultat är 3 298 tkr och efter nedskrivning av andelar i VikingGenetics med 19 000 tkr är årets resultat -15 052 tkr. I jämförelse med föregående år ses en ökad nettoomsättning med 18 mnkr.

Personal

Under året har Växa lagt kraft på kompetensutveckling, mestadels i digital regi och Växa Academy har tagit form med ett strukturerat utbildningsprogram. Personalträffar och möten har hållits på en minimal nivå och återigen genomfördes den årliga personaldagen utomhus i små grupper. Under året gjordes rekryteringar av veterinärer, ekonomer, husdjurstekniker och hållbarhets/miljörådgivare för att leda fram Växa mot "Det Ledande Kunskapsföretaget". All introduktion har i princip genomförts digitalt, både för personal och förtroendevalda. Alla, både nyanställda och erfarna ser fram emot att mötas på riktigt och återuppta den sociala kollegiala samvaron, vilket ingår i arbetssättet för en drömarbetsgivare.

Antalet anställda var vid årets utgång 509 personer inklusive deltid- och timanställda. Omräknat till heltidstjänster motsvarar det 350 heltidstjänster, vilket ska jämföras med 331 heltidstjänster 2020.



Utveckling och IT

Växa håller hög fart i de digitala utvecklingsprojekten. Bland de större projekten närmar sig foderprogrammet FoderOpti och MinGård® bas sin avslutning medan modernisering av Växas hela IT-infrastruktur samt deltagande i utvecklingsprojektet Lantbrukets Dataplattform, numera Agronod, har flera år framför sig.

Verktyg för djurbedömningar, Djuröga och FriskKo som ska minska smittspridningen av Mykoplasma bovis har tagits fram under året och en ny beställningstjänst för doser, Dosshoppen, har införts.

Signaler Djurvelfärd, där hälsoläget på besättningsnivå kan följas, har använts i fortsatt hög utsträckning. Totalt har 17 283 rapporter för 2 321 besättningar tagits ut. De genomiska analyserna har fortsatt att öka under året med 6,4 % till 28 524 st.

Samarbeten och bolag

Växa samarbetar med Viking Danmark inom områdena avel och fält för att ge personalen inspiration och vidareutbildning samt med webshoppen Växshop, dosshop och management-verktyget Simherd.

Vidare är föreningen delägare i NorFor och har avtal med Foder och Spannmål om användning av NorFor-systemet. Växa är tillsammans med övriga NCDX-ägare delägare i internationella iDDEN.

Inom avel är Växa delägare i det Nordiska bolaget VikingGenetics, som producerar doser och i NAV, som arbetar med avelsvärderingen. Växa har ingått delägarskap med företagen Agronod, Tillväxtbolaget för Sveriges Lantbrukare och Svensk Köttprövning. Agronod utvecklar en dataplattform för lantbruket med syftet att etablera en gemensam digital infrastruktur som möjliggör delning av lantbruksdata för innovation och utveckling. Genom Tillväxtbolaget erbjuds lån till svenska lantbruksföretag för hållbara investeringar på gårdsnivå det finansierar därmed utveckling och tillväxt.

Växa har leveransavtal med Svensk Mjölk vilket omfattar utveckling och kompetensförsörjning i syfte att höja mjölkinvägningen och säkerställa fortsatt livsmedelproduktion i Sverige. Leveransavtalet löper fram till 2025.

Det finns även leveransavtal med SkåneSemin och Rådgivarna i Sjuhärad kring kunskapssupport, vissa IT-verktyg och tillgång till kodbasen.

Lagstadgad hållbarhetsrapport i enlighet med årsredovisningslagen

I enlighet med ÅRL 6 kap 11§ har Växa ekonomisk förening valt att upprätta den lagstadgade hållbarhetsrapporten som en från årsredovisningen avskild rapport. Hållbarhetsrapporten har överlämnats till revisorn samtidigt som årsredovisningen. Hållbarhetsrapporten återfinns på sidorna 22–41 i detta tryckta dokument.

Framtid

Växa går nu in i en ny tioårsperiod och tar fortlöpande nya steg i ansvaret för branschutvecklingen, som exempel på det är involveringen i djurvelfärdsdialogen, mycoplasma bovis planering, veterinärbrist- och arbetskraftsfrågan. Växa använder sin sakkunskap tillsammans med förtroendemannakårens insikt till att stärka argumenten och tar plats som det ledande kunskapsföretaget.

Ekonomisk hållbarhet står i framtiden högt på agendan och att säkerställa medlemmarnas lönsamhet. Viktigt är också att bidra till en nyanserad bild av lantbrukets klimatpåverkan som bygger på fakta.

Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Den största risken i verksamheten är fortsatt en negativ trend i antal gårdar, vilket leder till ett minskat kundunderlag. Den höga prisnivån på insatsvaror såsom foder, energi och drivmedel kan komma att ytterligare förstärka den negativa trenden.

Vi ser samtidigt ett ökat intresse hos konsumenter för svenskproducerade livsmedel. Genom att leverera rådgivning för fortsatt hållbarhetsarbete på gård kan Växa bidra till att upprätthålla konsumenters efterfrågan på svensk mjölk och svenskt nötkött.

Flerårsöversikt

Rörelsens intäkter

460
Mkr

2020: 442,2 Mkr
2019: 431,1 Mkr
2018: 400,3 Mkr
2017: 404,7 Mkr

Rörelseresultat

3,2
Mkr

2020: 13,2 Mkr
2019: 16,2 Mkr
2018: -1,3 Mkr
2017: 2,2 Mkr

Likviditet¹⁾

172,5
%

2020: 181,2 %
2019: 187,9 %
2018: 183,8 %
2017: 184,2 %

Balansomslutning

321
Mkr

2020: 344,1 Mkr
2019: 321,7 Mkr
2018: 307,1 Mkr
2017: 309,1 Mkr

Soliditet²⁾

67,5
%

2020: 67,1 %
2019: 70,3 %
2018: 70,7 %
2017: 70,3 %

Antal medlemmar

6 213
Stycken

2020: 6 138
2019: 6 259
2018: 6 378
2017: 6 659

Medlemsinsatser

51,1
Mkr

2020: 50,1 Mkr
2019: 49,9 Mkr
2018: 50,0 Mkr
2017: 50,1 Mkr

Resultaträkning	2021	2020	2019	2018	2017
Rörelsens intäkter	460 040 252	442 239 828	431 149 791	400 375 070	404 784 519
Rörelseresultat	3 298 380	13 265 746	16 241 205	-1 336 717	2 204 163
Resultat efter finansnetto	-13 736 407	14 722 047	17 548 383	195 494	3 531 240
Balansräkning					
Balansomslutning	321 033 847	344 156 317	321 775 576	307 170 078	309 140 312
Medlemsinsatser	51 099 796	50 064 827	49 889 234	49 983 381	50 185 911
Likviditet ¹⁾	172,5 %	181,2 %	187,9 %	183,8 %	184,2 %
Soliditet ²⁾	67,5 %	67,1 %	70,3 %	70,7 %	70,3 %
Övriga uppgifter					
Antal medlemmar	6 213	6 138	6 259	6 378	6 659
Medelantal anställda ³⁾	350	331	318	325	330
Nötsemin, antal djur ⁴⁾	261 201	259 803	254 137	253 352	263 806
Kokontroll®, antal kor ⁵⁾	183 579	191 150	191 323	199 054	207 379
Dosförsäljning, antal doser ⁶⁾	368 567	371 742	366 281	378 709	397 086

1) Omsättningstillgångar dividerat med kortfristiga skulder.

2) Eget kapital i procent av balansomslutningen.

3) Medelantalet anställda är beräknat efter 1985 tim/anställd.

4) Nypåbörjade djur under året, exklusive Skånesemin och Rådgivarna i Sjuhärad

5) Källa: Växa Sverige veckostatistik för kokontroll® v.52

exklusive Skånesemin och Rådgivarna i Sjuhärad

6) Antal sålda doser, exklusive försäljning till Rådgivarna i Sjuhärad.

Resultatdisposition

Förslag till disposition av föreningens vinst

Till föreningsstämmans förfogande står:

balanserad vinst	165 458 577
årets förlust	-15 052 337
	150 406 240

Styrelsen föreslår att i ny räkning överföres	150 406 240
	150 406 240

Beträffande föreningens resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande noter.



Resultaträkning

	Not	2021	2020
Rörelsens intäkter m.m			
Nettoomsättning	2	459 450 742	440 224 614
Övriga rörelseintäkter	3	589 510	2 015 214
		460 040 252	442 239 828
Rörelsens kostnader			
Handelsvaror och tjänster		-111 213 053	-104 888 824
Övriga externa kostnader	4, 5	-94 807 604	-90 002 656
Personalkostnader	6	-248 390 341	-232 260 810
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar		-2 330 874	-1 821 792
		-456 741 872	-428 974 082
Rörelseresultat		3 298 380	13 265 746
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i intresseföretag	11	-19 000 000	0
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	7	1 336 606	835 066
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		758 158	767 868
Valutakursdifferenser och erlagd ränta		-129 551	-146 633
		-17 034 787	1 456 301
Resultat efter finansiella poster		-13 736 407	14 722 047
Bokslutsdispositioner			
Återbäring		0	-9 000 000
		0	-9 000 000
Resultat före skatt		-13 736 407	5 722 047
Skatt på årets resultat	8	-1 315 930	-1 313 955
Årets resultat		-15 052 337	4 408 092

Balansräkning

Tillgångar	Not	2021-12-31	2020-12-31
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	9	40 162	44 524
Inventarier	10	8 655 085	5 350 229
Summa materiella anläggningstillgångar		8 695 247	5 394 753
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i intresseföretag	11	112 991 919	106 518 411
Andra långfristiga värdepappersinnehav	12	21 412 199	28 922 109
Summa finansiella anläggningstillgångar		134 404 118	135 440 520
Summa anläggningstillgångar		143 099 365	140 835 273
Omsättningstillgångar			
Varulager m.m.			
Handelsvaror		1 465 335	1 926 746
Summa varulager m.m.		1 465 335	1 926 746
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		97 583 188	94 368 361
Fordringar hos intresseföretag		1 000 000	0
Övriga fordringar		2 062 982	701 026
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	13	11 629 130	9 214 660
Summa kortfristiga fordringar		112 275 300	104 284 047
Kassa och bank			
Kassa och bank		64 193 847	97 110 251
Summa kassa och bank		64 193 847	97 110 251
Summa omsättningstillgångar		177 934 482	203 321 044
Summa tillgångar		321 033 847	344 156 317
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Insatskapital		51 099 796	50 064 827
Reservfond		15 299 310	15 299 310
Summa bundet eget kapital		66 399 106	65 364 137
Fritt eget kapital			
Balanserat resultat		165 458 577	161 050 485
Årets resultat		-15 052 337	4 408 092
Summa fritt eget kapital		150 406 240	165 458 577
Summa eget kapital		216 805 346	230 822 714
Avsättningar			
Övriga avsättningar		1 100 000	1 100 000
Summa avsättningar		1 100 000	1 100 000
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		33 524 993	32 152 750
Aktuell skatteskuld		2 615 637	1 533 764
Övriga skulder		18 041 089	19 004 292
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	14	48 946 782	59 542 797
Summa kortfristiga skulder		103 128 501	112 233 603
Summa eget kapital och skulder		321 033 847	344 156 317



Förändringar i eget kapital

	Medlemsinsatser	Insatsemission	Reservfond	Fritt eget kapital	Summa
Belopp vid årets ingång	49 703 912	360 915	15 299 310	165 458 577	230 822 714
Inbetalda insatser	3 216 738	0	0	0	3 216 738
Utbetalda insatser	-2 163 834	-17 935	0	0	-2 181 769
Årets förlust	0			-15 052 337	-15 052 337
Belopp vid årets utgång	50 756 816	342 980	15 299 310	150 406 240	216 805 346

Kassaflödesanalys

Den löpande verksamheten	Not	2021	2020
Rörelseresultat	2	3 298 380	13 265 746
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	15	2 330 874	856 721
Ränteposter och valutakursdifferanser		628 606	621 235
Utdelning och ränta på värdepapper		1 332 319	1 084 540
Inbetald skatt		-1 311 642	-423 484
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		6 278 537	15 404 758
Kassaflöde från förändringar av rörelsekapital			
Minskning(+)/ökning(-) av varulager		461 411	84 887
Minskning(+)/ökning(-) av rörelsefordringar		-7 991 253	4 742 391
Minskning(-)/ökning(+) av kortfristiga skulder		-105 102	16 017 082
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-1 356 407	36 249 118
Investeringsverksamheten			
Förvärv av inventarier	10	-5 631 368	-2 668 928
Försäljning av inventarier		0	8 000
Försäljning av immateriell tillgång		0	965 071
Förvärv av finansiella tillgångar		0	-25 000
Förvärv av andelar i intresseföretag	11	-25 473 508	0
Inköp av långfristiga värdepapper		0	-3 484 014
Försäljning av långfristiga värdepapper	12	7 509 910	5 532 257
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-23 594 966	327 386
Finansieringsverksamheten			
Utbetalda insatser		-2 181 769	-1 828 125
Inbetalda insatser		3 216 738	2 003 718
Utbetald återbäring		-9 000 000	-8 100 000
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-7 965 031	-7 924 407
Förändring av likvida medel		-32 916 404	28 652 097
Likvida medel vid årets början		97 110 251	68 458 154
Likvida medel vid årets slut		64 193 847	97 110 251

Noter

**Not
1**

Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen (1995:1554) och BFNAR 2012:1 (K3).

Fordringar

Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta.

Övriga tillgångar, avsättningar och skulder

Övriga tillgångar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Intäktsredovisning

Inkomsten redovisas till det verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas. Företaget redovisar därför inkomsten till nominellt värde (fakturabelopp) om ersättningen erhålls i likvida medel direkt vid leverans. Avdrag görs för lämnade rabatter. Om det uppstår osäkerhet vad avser möjligheten att erhålla betalning för belopp som redan redovisats som intäkt, redovisas det belopp som inte längre är sannolikt som en kostnad istället för som en justering av det intäktsbelopp som ursprungligen redovisats.

Försäljning av varor redovisas när företaget till köparen har överfört de väsentliga risker och förmåner som är förknippade med ägandet, normalt när kunden har varorna i sin besittning. För abonnemangs och serviceintäkter fördelas intäkten jämnt över perioden.

Intäkter från konsulttjänster intäktsredovisas när tjänsterna tillhandahålls.

Hysesintäkter från uthyrning av företagets lokaler redovisas linjärt över hyresperioden.

Intresseföretag

Innehav i intresseföretag redovisas till anskaffningsvärde minskat med eventuell nedskrivning. Verkligt värde bedöms för andelar i intresseföretag till högst substansvärdet som även påverkas av kursförändringar i EUR. Värdeförändringen redovisas i resultaträkningen under posten Resultat från intresseföretag.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Tillgångarna skrivs av linjärt över tillgångarnas bedömda nyttjandeperiod förutom mark som inte skrivs av. Nyttjandeperioden omprövas per varje balansdag. Materiella anläggningstillgångar tas bort från balansräkningen vid utrangering eller avyttring. När materiella anläggningstillgångar avyttras bestäms ett realisationsresultat som skillnaden mellan försäljningspriset och tillgångens redovisade värde och redovisas i resultaträkningen i någon av posterna Övriga rörelseintäkter eller Övriga rörelsekostnader.

Följande nyttjandeperioder tillämpas:	Antal år
Byggnader	20-25
Markanläggningar	20
Inventarier	3-10

Finansiella instrument

Finansiella placeringar som är avsedda att stadigvarande innehas i verksamheten klassificeras som anläggningstillgångar. De redovisas till anskaffningsvärde efter eventuella nedskrivningar till verkligt värde. För övriga värdepapper bestäms verkligt värde till marknadsvärdet om sådant finns. Värdeförändringen redovisas i resultaträkningen under posten Resultat från övriga värdepapper och fordringar.

Andelar i börsnoterade företag redovisas till anskaffningsvärde och räntebärande placeringar till upplupet anskaffningsvärde. Upplupet anskaffningsvärde utgörs av det finansiella instrumentets förväntade kassaflöden diskonterade med den effektivränta som beräknas vid anskaffningstillfället.

Portföljvärderingsprincipen har tillämpats och andelar i börsnoterade företag och räntebärande placeringar ses som en värdepappersportfölj.

Leasing

Samtliga leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal, vilket innebär att leasingavgiften kostnadsförs i resultaträkningen linjärt över leasingperioden.

Varulager

Varulagret är värderat till det lägsta av anskaffningsvärdet, beräknat enligt först-in-först-ut, och nettoförsäljningsvärde. Nettoförsäljningsvärdet har beräknats till försäljningsvärdet efter avdrag för beräknad försäljningskostnad, varmed hänsyn har tagits till inkurans.

Inkomstskatt

Aktuell skatt är inkomstskatt för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte har redovisats. Aktuell skatt värderas till det sannolika beloppet enligt de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen.

Uppskjuten skatt är inkomstskatt för skattepliktigt resultat avseende framtida räkenskapsår till följd av tidigare transaktioner eller händelser. Uppskjuten skatt beräknas på temporära skillnader. En temporär skillnad finns när det redovisade värdet på en tillgång eller skuld skiljer sig från det skattemässiga värdet.

Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den omfattning det är sannolikt att avdragen kan avräknas mot framtida skattemässiga överskott.

Avsättningar

Avsättningar redovisas när det finns en legal eller informell förpliktelse till följd av en tidigare händelse, det är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen och beloppen kan uppskattas på ett tillförlitligt sätt. Tidpunkten eller beloppet för utflödet kan fortfarande vara osäkert.

En avsättning redovisas till den bästa uppskattningen av det belopp som krävs för att reglera förpliktelsen på balansdagen. Avsättningar tas endast i anspråk för de utgifter som avsättningen ursprungligen var avsedd för. Avsättningar diskonteras till sina nuvärden där pengars tidsvärde är väsentligt.



Ersättningar till anställda

Föreningen har avgiftsbestämd pensionsplan vilket innebär att föreningen betalar fasta avgifter till en separat juridisk enhet. Föreningen har därefter inga rättsliga eller informella förpliktelser att betala ytterligare avgifter relaterat till den anställdes intjänade pensioner. Avgifter för avgiftsbestämda pensionsplaner kostnadsförs löpande.

Föreningen tillämpar inga bonusavtal.

Offentliga bidrag

Offentligt bidrag värderas till det verkliga värdet av den tillgång som företaget fått eller kommer att få, dessa ingår i nettoomsättningen.

Offentliga bidrag som inte är förenade med krav på framtida prestation, så kallade ovillkorade bidrag, intäktsförs när villkoren för att få bidraget uppfyllts, det vill säga oftast i samband med att bidrag erhålls. Offentliga bidrag som är förenade med krav på framtida prestation, så kallade villkorade bidrag, skuldförs när bidraget erhålls och intäktsförs därefter när prestationen utförs.

Uppskattningar och bedömningar

Följande uppskattningar och bedömningar har betydande effekt på redovisade belopp på balansdagen.

Kundfordringar värderas till det kassaflöde som förväntas inflyta till föreningen. Därmed görs en detaljerad och objektiv genomgång av alla utestående belopp på balansdagen.

Värdet på andelar i intresseföretaget VikingGenetics är en bedömning baserad på ägd andel av substansvärde, EUR-kurs och framtidsutsikter. Den bedömning som görs av framtiden har betydande effekt på de redovisade beloppen i årsredovisningen.

**Not
2**

Nettoomsättning

Rörelsens omsättning uppdelad på avdelning	2021	2020
Rådgivning och Företagande	58 250 863	55 067 664
Djurhälsa	27 092 397	22 398 105
Kokontroll®	60 502 997	60 028 025
Avel	101 390 697	100 175 313
Fält	111 868 439	104 294 190
Avbytarservice	30 034 850	32 729 824
Kunskap och Utveckling	50 608 734	45 880 391
Medlem, IT, Kommunikation, Gemensamt	19 701 765	19 651 102
Summa	459 450 742	440 224 614

Offentliga bidrag uppgår till 20 190 467 kr (16 828 939 kr) huvudsakligen från Statens jordbruksverk.

**Not
3**

Övriga rörelseintäkter

Övriga rörelseintäkter uppdelade på intäktslag	2021	2020
Hysesintäkter	90 225	131 500
Vinst vid avyttring av immateriell tillgång	0	965 071
Övriga rörelseintäkter	499 285	918 643
Summa	589 510	2 015 214

Övriga rörelseintäkter innefattar sjuklöneersättning på grund av Covid-19 pandemi för 2020.

**Not
4**

Hytesavtal

	2021	2020
Under året har föreningens hyror uppgått till	10 133 613	9 256 074
Inom 1 år	10 326 115	9 490 739
2 till 5 år	9 789 063	11 265 266
Summa	30 248 791	30 012 079

**Not
5**

Leasingavtal - Operationell leasing

	2021	2020
Under året har föreningens leasingavgifter uppgått till:	5 546 937	7 705 255
<i>Framtida minimileasingavgifter för icke uppsägningsbara leasing- avtal, förfaller till betalning:</i>		
Inom 1 år	5 893 778	6 452 538
2 till 5 år	3 216 023	6 432 657
Summa	9 109 801	12 885 195

Samtliga leasingavtal som hänför sig till bilar har en löptid på tre år från leasingperiodens början.

Not
6

Löner och andra ersättningar

Medelantal anställda	2021	2020
Medelantal anställda har varit	350	331
varav kvinnor	253	239
varav män	97	92

Medelantalet anställda bygger på av föreningen betalda timmar relaterade till en normal årsarbetstid.

Löner, ersättningar m.m.	2021	2020
<i>Löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader har utgått med följande belopp:</i>		
Styrelsen och VD:		
Löner och ersättningar	2 822 952	2 751 161
Pensionskostnader	426 210	435 432
	3 249 162	3 186 593

Övriga anställda:		
Löner och ersättningar	161 705 688	153 315 124
Pensionskostnader	16 767 541	13 719 430
	178 473 229	167 034 554
Sociala kostnader	55 863 294	51 430 944
Summa styrelse och övriga	237 585 685	221 652 091

Könsfördelning i styrelse och företagsledning	2021	2020
Antal styrelseledamöter	10	10
varav kvinnor	5	4
Antal i företagsledning	11	11
varav kvinnor	6	7

Verkställande direktör

Verkställande direktör har en uppsägningstid om tre (3) månader gentemot föreningen. Sägs anställningen upp skall föreningen iaktta en uppsägningstid om tolv (12) månader. Ersättningen per månad till den anställde under uppsägningstiden skall vara 1/12 del av den totalt avtalade ersättningen. Anställningsavtalet innehåller en konkurrensklausul.

Not
7

Resultat från övriga värdepapper och fordringar

	2021	2020
Utdelning	348 082	130 759
Räntor	834 726	716 464
Realisationsresultat försäljning värdepapper	153 798	-12 157
Summa	1 336 606	835 066

Not
8

Skatt på årets resultat

	2021	2020
Aktuell skatt	-1 315 930	-1 313 955
	-1 315 930	-1 313 955
Avstämning av effektiv skatt		
Resultat före skatt	-13 736 407	5 722 047
Skattekostnad 20,60 % (21,40 %)	2 829 700	-1 224 518
Skatteeffekt av:		
Ej avdragsgilla kostnader	-4 145 630	-86 636
Skatt hänförlig till tidigare år	0	-2 801
Summa	-1 315 930	-1 313 955

Not
9

Byggnader och mark

	2021	2020
Ingående anskaffningsvärde	627 502	627 502
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	627 502	627 502
Ingående avskrivningar	-582 978	-578 623
Årets avskrivningar	-4 362	-4 355
Utgående ackumulerade avskrivningar	-587 340	-582 978
Utgående redovisat värde	40 162	44 524
Redovisat värde markanläggningar	2 908	7 270
Redovisat värde mark	37 254	37 254
Summa	40 162	44 524

Not
10

Inventarier

	2021	2020
Ingående anskaffningsvärde	27 662 475	25 013 547
Inköp	5 631 368	2 668 928
Försäljningar/utrangeringar	-137 553	-20 000
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	33 156 290	27 662 475
Ingående avskrivningar	-22 312 246	-20 503 477
Försäljningar/utrangeringar	137 553	8 667
Årets avskrivningar	-2 326 512	-1 817 436
Utgående ackumulerade avskrivningar	-24 501 205	-22 312 246
Utgående redovisat värde	8 655 085	5 350 229



Not
11

Andelar i intresseföretag

Tillgångar				2021	2020
	Org nr	Säte	Ägarandel	Redovisat värde	Redovisat värde
Viking Genetics FMBA	DK 31474574	Århus	25 %	87 493 411	106 493 411
Agronod AB	559270-6245	Stockholm	25 %	1 707 000	25 000
Tillväxtbolaget för Sveriges Lantbrukare AB	556319-4181	Stockholm	20 %	23 156 950	0
Svensk Kötttrasprövning AB	556155-9831	Skara	45 %	634 558	0
				112 991 919	106 518 411
Ingående anskaffningsvärde				126 018 411	125 993 411
Årets anskaffning				25 473 508	25 000
Utgående ackumulerade anskaffningsvärde				151 491 919	126 018 411
Ingående nedskrivning				-19 500 000	-19 500 000
Årets nedskrivning				-19 000 000	0
Utgående ackumulerade nedskrivning				-38 500 000	-19 500 000
Utgående redovisade värde				112 991 919	106 518 411

Viking Genetics FMBA 2020-12-31 resultat 100 000 EUR och det egna kapitalet är 44 275 000 EUR.

Agronod AB saknar fastställt resultat.

Tillväxtbolaget för Sveriges Lantbrukare AB 2020-12-31 resultat -1 010 000 SEK och det egna kapitalet är 92 651 000 SEK.

Svensk Kötttrasprövning AB 2021-06-30 resultat 120 759 SEK och det egna kapitalet är 1 572 251 SEK.

Not
12Andra långfristiga
värdepappersinnehav

Värdepapper	2021	2020		2021	2020
KB Arvensis	0	0	Ingående anskaffningsvärde	29 022 109	31 326 990
Lantbrukarnas Riksförbund	10 000	10 000	Inköp	0	3 484 014
Svensk Kooperation	500	500	Försäljningar	-7 509 910	-5 532 257
Räntebärande placeringar	14 523 889	22 033 800	Justerat värde ränteplaceringar	0	-256 638
Andelar i börsnoterade företag	6 877 810	6 877 809	Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	21 512 199	29 022 109
Summa	21 412 199	28 922 109	Ingående nedskrivning	-100 000	-100 000
			Utgående ackumulerade nedskrivningar	-100 000	-100 000
			Utgående redovisat värde	21 412 199	28 922 109

På balansdagen uppgår marknadsvärdet för räntebärande placeringar och andelar i börsnoterade företag till 25 431 120 kronor.

Not
13

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2021	2020
Förutbetalda hyror	2 363 712	2 009 077
Förutbetalda leasingkostnader	934 436	160 069
Övriga förutbetalda kostnader	3 785 991	3 356 256
Upplupna intäkter	4 544 991	3 689 258
Summa	11 629 130	9 214 660

Not
14

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2021	2020
Förutbetalda intäkter SJV	3 501 007	1 652 775
Upplupna löner	5 162 151	7 327 273
Upplupna semesterlöner	14 595 482	13 483 669
Upplupna sociala avgifter	6 054 610	6 376 192
Förutbetalda intäkter prenumerationer o årsavgifter	11 802 749	13 571 691
Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	7 830 783	8 131 197
Återbäring	0	9 000 000
Summa	48 946 782	59 542 797

Not
15

Justering för poster som inte ingår i kassaflödet

	2021	2020
Avskrivningar	2 330 874	1 821 792
Försäljning av immateriell tillgång	0	-965 071
Summa	2 330 874	856 721

Not
16

Resultatdisposition

Förslag till disposition av föreningens vinst

	2021
<i>Till föreningsstämmans förfogande står:</i>	
balanserad vinst	165 458 577
årets förlust	-15 052 337
Summa	150 406 240
Styrelsen föreslår att i ny räkning överföres	150 406 240
	150 406 240



Undertecknade försäkrar att årsredovisningen och hållbarhetsrapporten har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 (K3), respektive god redovisningssed och ger en rättvisande bild av föreningens ställning och resultat, samt att förvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av föreningens verksamhet, ställning och resultat.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska signatur.



Magnus Carlman
Ingelstad,
Ordförande
magnus.carlman@vxa.se



Gustav Kämpe
Karlsborg,
Vice ordförande
gustav.kampe@vxa.se



Dorit Greve
Uppsala,
Verkställande direktör
dorit.greve@vxa.se



Per-Johan Svensson
Södra Vi
per-johan.svensson@vxa.se



Christina Winblad
Eskilstuna
christina.winblad@vxa.se



Anders Ramström
Östra Ämtervik
anders.ramstrom@vxa.se



Catarina Bengtsson
Långås
catarina.bengtsson@vxa.se



Anna Samuelsson
Skeppshult
anna.samuelsson@vxa.se



Reija Danielsson
Umeå
reija.danielsson@vxa.se



Torbjörn Lundborg
Falköping,
Personalrepresentant
torbjorn.lundborg@vxa.se



Annelie Kjellgren
Vimmerby,
Personalrepresentant
annelie.kjellgren@vxa.se

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska signatur.

Ernst & Young AB

Jens Karlsson
Auktoriserad revisor

Hans Vestberg
Förtroendevald revisor

Caroline Sand
Förtroendevald revisor

Revisionsberättelse

Till föreningsstämman i Växa Sverige Ekonomisk Förening, org.nr 769621-2344

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Växa Sverige Ekonomisk Förening för 2021. Föreningens årsredovisning ingår på sidorna 6-17 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att föreningsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information. Den andra informationen återfinns på sidorna 2-5, 22-41. Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige.

Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen. Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen.

Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.



- skaffar vi oss en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av föreningens resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Växa Sverige Ekonomisk Förening för 2021 samt av förslaget till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att föreningsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som föreningens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av föreningens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för föreningens organisation och förvaltningen av föreningens angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma föreningens ekonomiska situation och att tillse att föreningens organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och föreningens ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att föreningens bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.
- på något annat sätt handlat i strid med lagen om ekonomiska föreningar, årsredovisningslagen eller stadgarna.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av föreningens vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med lagen om ekonomiska föreningar.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen, eller att ett förslag till dispositioner av föreningens vinst eller förlust inte är förenligt med lagen om ekonomiska föreningar.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder de auktoriserade revisorerna professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av föreningens vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på de auktoriserade revisorernas professionella bedömning och övriga valda revisors bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation.

Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med lagen om ekonomiska föreningar.

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska signatur.

Ernst & Young AB

Jens Karlsson
Auktoriserad revisor

Hans Vestberg
Förtroendevald revisor

Caroline Sand
Förtroendevald revisor





Hållbarhetsrapport

Lagstadgad hållbarhetsrapport enligt ÅRL

Tillsammans för ett hållbart lantbruk.....	23
Växas hållbarhetsarbete.....	24
Ekonomiskt och resurseffektivt hållbart lantbruk	27
Marknadsnärvaro	30
Anställningsförhållanden, utbildning och kompetensutveckling.....	32
Djurhälsa och djurvelfärd	35
Miljömässigt hållbart lantbruk och biologisk mångfald.....	38
Antikorruption och affärsetik	40
Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten	42

Fristående hållbarhetsredovisning. Denna hållbarhetsredovisning utgör Växa Sverige Ekonomisk Förenings (Org nr. 769621-2344) lagstadgade hållbarhetsrapport enligt årsredovisningslagen. Årets hållbarhetsredovisning avser verksamhetsåret 2021.



Tillsammans för ett hållbart lantbruk



Om vi kan stärka den svenska konkurrenskraften har vi kapacitet att producera hållbara livsmedel till såväl Sverige som till andra länder.



Gustav Kämpe,
Vice ordförande

Resiliens

Resiliens betyder förmågan att återhämta sig eller att motstå olika störningar. Det är en väldigt viktig förmåga för att bedriva en långsiktig framgångsrik animalieproduktion. Det kan handla om allt från att säkerställa god djurhälsa för att stå emot "sjukdomstryck", ha ett extra lager med grovfoder för att klara oväntade väderhändelser eller att vi som människor har ett tillräckligt starkt socialt skyddsnät för att klara tuffa påfrestningar. Men grundbulten i lantbrukets resiliens är lönsamhet på gårdsnivå och i hela lantbrukssektorn. Har vi inte lönsamma lantbruksföretag hamnar vi i en position där vi inte kan vidta nödvändiga åtgärder. Resiliens är inte en motsats till förändring utan en direkt förutsättning för att ha utrymme att förändra. Vi behöver ha en ekonomiskt stark lantbrukssektor som klarar de stora förändringar vi har framför oss, för att ställa om så att vi når 1,5 graders-målet i Parisavtalet men också för en hållbar mjölk- och nötköttsproduktion.

Svensk animalieproduktion ligger i framkant och är en av världens mer hållbara. Vi har exempelvis låg användning av antibiotika, hög biologisk mångfald och låg klimatpåverkan. Trots det finns det mycket att förbättra för att nå en hållbar animalieproduktion som är klimatneutral till 2045.

Under hösten 2021 lanserade de ledande företagen i branschen, däribland Växa, en framtidsrapport för mjölk- och nötköttsproduktionen i Sverige*. Den visar tydligt att svensk animalieproduktion har alla möjligheter att nå Parisavtalet. Utifrån de sätt vi kan hantera de biogena metanutsläppen, vilket också stöds av de senaste IPCC-rapporterna, finns det även möjligheter att öka den svenska animalieproduktionen. Det här är något som vi också har de geografiska och klimatomständigheterna till. Om vi kan stärka den svenska konkurrenskraften har vi kapacitet att producera hållbara livsmedel till inte enbart Sveriges befolkning utan även utanför landets gränser.

Att stärka den svenska konkurrenskraften och öka svensk mjölk- och nötköttsproduktion är två av Växas ledstjärnor. Under 2021 har Växa fortsatt att driva på hållbarhetsarbetet och integrera det mer i affärsverksamheten samt i forskning och utveckling. Det kommer att stärka Växas affär och möjligheten att driva på för en konkurrenskraftig hållbar svensk animalieproduktion.

* www.vxa.se/framtidensjordbruk





Växas hållbarhetsarbete

Hållbarhetsmodell

Utifrån strategin har Växa tagit fram en cirkulär hållbarhetsmodell. Den beaktar fyra viktiga hållbarhetsdimensioner: Djur, Människor, Miljö och Ekonomi. Med utvalda ledord beskriver Växa viktiga områden för både sin egen verksamhet och arbetet med sina kunder. Växa ser hållbarhetsarbetet som en självklar del i allt vi gör. Växa ska vara i framkant både vad gäller kunskapsspridning och innovation.

Växa har en intern hållbarhetspolicy som täcker områdena resande, källsortering av avfall, energisparåtgärder, miljöanpassade inköp, hållbarhet i rådgivning och tjänster samt information och utbildning av våra medarbetare.

Under året har all personal utbildats inom hållbarhet, både inom Växas interna arbete och arbetet med kunder, via läroportalen Växa Academy. Ett specialistteam bevakar hållbarhetsområdet och sprider kunskapen vidare.

Växa samarbetar med flera företag i branschen för att stötta deras hållbarhetsinitiativ, till exempel Arlas klimatberäkningar och Agronods klimatberäkningsverktyg. I de flesta av Växas produkter och tjänster ingår hållbarhet som en naturlig del. Under 2022 kommer Växa att lyfta fram 45 hållbara åtgärder som stöd för lantbrukarnas arbete mot ett klimatneutralt lantbruk 2045. Med hjälp av åtgärderna kan Växa i samarbete med kunderna ta fram förbättringsförslag som minskar klimatavtrycket från gården.



En hållbar utveckling innebär att vi tillgodoser dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjlighet att tillfredsställa sina behov. Det betyder att vi måste leva på ett sätt idag som innebär att framtida generationer ska kunna ha samma möjligheter som vi.

Malin Hidgård,
Hållbarhetschef





Produktionsrådgivare Fanny Engdal hos Olov Wågbrant på gården Wågnäs AB i Skänninge.

Globala målen

År 2015 antog världens ledare Agenda 2030 och de 17 globala målen för en hållbar utveckling. Målen ska bidra till en socialt, ekonomiskt och miljömässigt hållbar utveckling och tillsammans ska alla världens länder uppnå dem senast 2030.

Växa har valt ut de globala mål som verksamheten har störst inverkan på. Vi har valt att dela upp dem i två grupper: Mål där vi kan göra positiva bidrag och mål där Växa behöver minska sitt avtryck. För de senare finns interna riktlinjer för det dagliga arbetet. Växa följer dessutom regelbundet upp ett antal nyckeltal som redovisas i denna rapport.

Här gör vi positiva bidrag:



Här minskar vi vår påverkan:



GLOBALA MÅLEN
för hållbar utveckling



Affärsmodell och arbetsprocess

Växas affärsidé är att erbjuda oberoende rådgivning och tjänster som utvecklar och skapar lönsamhet i lantbruksföretaget. Kundens behov är centralt i Växas affärsmodell. Värdet för kunden skapas i kontakten mellan kund och medarbetare. Växas övergripande mål i kombination med kundens behov styr utbudet av produkter och tjänster.

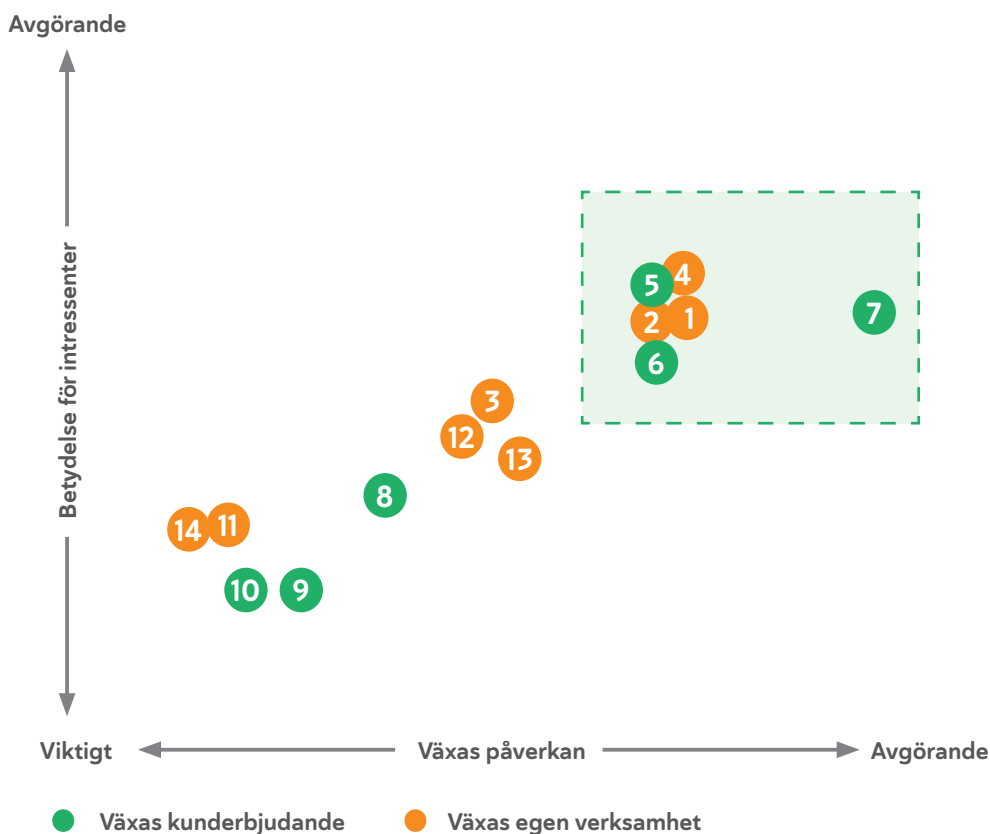
Växas hållbarhetsarbete utgår från en väsentlighetsanalys som gjordes hösten 2020. Utfallet av väsentlighetsanalysen visar på de viktigaste fokusområdena för Växas hållbarhetsarbete.

Dessa är:

- Ekonomiskt och resurseffektivt hållbart lantbruk (läs mer på sidan 27)
- Marknadsnärvaro (läs mer på sidan 30)
- Anställningsförhållande, utbildning och kompetensutveckling (läs mer på sidan 32)
- Djurhälsa och djurvälstånd (läs mer på sidan 35)

Andra viktiga områden i analysen som ledningen valt att fokusera på är:

- Miljömässigt hållbart lantbruk och biologisk mångfald (läs mer på sidan 38)
- Antikorruption och affärsetik (läs mer på sidan 40)



Nr Fokusområden

1. Marknadsnärvaro
2. Anställningsförhållanden
3. Mångfald, jämställdhet och icke diskriminering
4. Utbildning och kompetensutveckling
5. Djurhälsa och djurvälstånd
6. Resurseffektivt lantbruk
7. Ekonomiskt hållbart lantbruk
8. Miljömässigt hållbart lantbruk
9. Biologisk mångfald
10. Vattenanvändning
11. Klimatpåverkan och energi
12. Hälsa, trygghet och säkerhet i arbetet
13. Antikorruption och affärsetik
14. Hållbara leverantörer





Ekonomiskt och resurs- effektivt hållbart lantbruk

Ökad produktivitet och avkastning är områden som varit centrala i svensk mjölk- och nötköttsproduktion under mycket lång tid. Arbetet för ökad produktivitet bedrivs inom många kunskapsområden, bland annat genom avel, växtodling, strategiskt djurhälsoarbete och förbättrade kunskaper om utfodring. En ökad produktivitet leder i allmänhet till att lantbruket blir både mer resurseffektivt och mer ekonomiskt hållbart. Växa erbjuder flera tjänster och verktyg som bidrar till att utveckla lantbruksföretagets produktion och lönsamhet för att kunna vara konkurrenskraftigt. Medarbetare med olika kompetenser samarbetar för att kunna ge kunden en helhetsrådgivning.

Jämföra med sig själv och andra

Att sätta mål och jämföra sin egen produktion med branschkollegor är ett framgångsrikt sätt att utveckla den egna produktionen. Växa erbjuder sina kunder möjlighet att följa flera nyckeltal som är starkt förknippade med lönsamheten. Några av dessa nyckeltal är avkastningsutveckling och flöde av mjölk och kött. Foderkostnaden är den största enskilda kostnadsposten inom mjölkproduktionen. Därför erbjuder Växa nyckeltalet mjölk minus foder som beskriver nettot från mjölkproduktionen efter att foderkostnaderna dragits ifrån.

Ett av Växas viktigaste kompetensområden är foderberäkningar och rådgivning för att optimera den egna foderproduktionen. En av Växas populära tjänster är 4F - Från Frö till Färdigt Foder, där en foderrådgivare och en växtodlingsrådgivare tillsammans med lantbrukaren gör en plan för att optimera foderproduktionen. Det är viktigt att minimera svinn och förluster samt att minska behovet av att köpa in foder. En ökad svensk foderproduktion bidrar till att minska klimatavtrycket från mjölk- och nötköttsproduktionen och beräkningar av klimatpåverkan kan göras med bland annat Växas verktyg IndividRAM/FoderOpti och med klimatberäkningsverktyg.

Växa satsar aktivt på rådgivning inom nötköttsproduktion. Att använda kötttras på mjölkkras är ett effektivt sätt att minska klimatavtrycket från gården samtidigt som det i de flesta fall är lönsamt. Verktyget Simherd används för att optimera användningen av kötttrassemin.

Det enskilda företagets lönsamhet och ekonomiska utveckling följs via vår tjänst Mjolkprisanalysen och EDF-analysen. EDF, European Dairy Farmers, är en internationell erfarenhetsgrupp som jämför mjölkproduktionens ekonomiska resultat nationellt och internationellt. De ekonomiska kalkylerna baseras på företagets bokföring där Mjolkprisanalysen ger jämförelser främst mellan gårdar inom Sverige och EDF-analysen gör internationella jämförelser möjliga.

Managementverktyget MinGård® fortsätter att utvecklas

Under 2021 har Växa fortsatt arbetet med managementverktyget MinGård®. Ett flertal nya funktioner som bidrar till ökad effektivisering av svensk mjölk- och nötköttsproduktion har lanserats. Genom det nya verktyget för tillväxt kan lantbrukare optimera produktionstid och därmed minska både kostnader och produktionens klimatbelastning. Som underlag i managementverktyget MinGård® används uppgifter från Växas kodatabas som ägs gemensamt av medlemmarna.



**Nya funktioner i Växas
managementverktyg MinGård®
ger lantbrukaren fler
möjligheter till effektivisering.**

FoderOpti™ - nytt foderverktyg

För att skapa större tillgänglighet och modernisera foderoptimeringsverktyget IndividRam har Växa sedan några år tillbaka arbetat med att utveckla ett nytt verktyg, FoderOpti™. Det blir tillsammans med MinGård® ett managementverktyg i en ny teknisk plattform. Lansering planeras under 2022. Den första delen, typfoderberäkningar, har dock redan under 2021 börjat användas av Växas rådgivare.

Goda exempel uppmärksammas

Som en del i att stimulera produktionsförbättring uppmärksammar Växa, med en tårta, de lantbrukare som har nått över 11 ton ECM i mjölkavkastning. Lantbrukaren och dess anställda lyfts även fram av Växa på sociala medier tillsammans med en kommentar om vad som är utmärkande för den enskilde producentens framgång. I sammanhanget kan nämnas att besättningar anslutna till Kokontrollen redan under kontrollåret 2020/2021 nådde ett av Växas mål för 2023, en medelavkastning över 11 ton ECM.



Antal/andel gårdar som nått över 11 ton ECM

850
Antal besättningar

2020: 739
2019: 607
2018: 496

42 %
Andel av Kokontrollen

2020: 34,4 %
2019: 24 %
2018: 20,3 %

Växa har även börjat synliggöra de gårdar som bygger ut och satsar genom en så kallad nybyggarblomma, som också presenteras på sociala medier. Allt för att inspirera fler att våga och vilja investera. En viktig del är också att stötta bildandet av Erfagrupper lantbrukare emellan.

Tävlingen Årets Mjölkbonde® skapades 2012 för att uppmärksamma och belöna skickliga mjölkföretagare som också är en förebild för andra. För att betona den affärsmässiga prestationen får vinnaren sedan 2020 även titeln Årets Mjölkföretagare®. Priset delas under högtidliga former ut av H M Konungen till en mjölkföretagare som på ett föredömligt sätt utvecklat sitt företag, är en förebild och på så sätt bidrar till att utveckla mjölksektorn. Under 2021 utsågs den tionde vinnaren i tävlingen, och Växa lanserade ett poddavsnitt där Årets Mjölkbonde delade med sig av goda råd kring mjölkproduktion, ledarskap, hållbart företagande med mera.



Vi gratulerar Maria och Dag Fredriksson på gården Tomten i Sätuna, med en tårta för att deras kor har mjölkat över 12 ton ECM.

Lantbrukarens röst och samarbete med LRF för att skapa bättre villkor

För att svensk mjölk- och nötköttsproduktion ska vara ekonomiskt hållbar måste Sveriges företagsklimat vara i paritet, eller bättre, med de främsta konkurrentländerna. Växa avsetter en del av resultatet på omsättningen till medlemsnytta och där ingår påverkansarbete som "Lantbrukarens röst". Under 2021 har Växa bland annat varit engagerad i frågor kring veterinärverksamhet, arbetskraft och regler kring djurvälstånd.

För att förbättra företagarevillkoren samarbetar Växa med Lantbrukarnas riksförbund och dess branschavdelningar LRF Mjölk och LRF Kött. Viktiga frågor för både Växa och LRF är just nu skattefrågor, implementeringen av EU:s nya jordbrukspolitik samt att stärka det rättsliga skyddet för lantbrukare. Det senare har inte minst aktualiserats av att intrång och trakasserier från så kallade djurrättsaktivister dessvärre har ökat under de senaste åren.

En annan viktig fråga som Växa och LRF samarbetar kring är att stärka synen på mjölk som ett hälsosamt och klimatsmart livsmedel.

Avel för klimatsmarta kor i toppklass

Inom Växa pågår ett kontinuerligt arbete för att utveckla aveln för hållbara, friska och produktiva kor, och därmed minimera klimatpåverkan från mjölk- och nötköttsproduktionen. Under 2021 har Växa jobbat för att öka användningen av det nya avelsvärdet för metabolisk effektivitet, vilket ökar möjligheten för att avla för en resurseffektiv besättning. Under 2021 har mängden foderintagsdata ökat och säkerheten på avelsvärdena har därmed blivit högre.

Inom köttaveln beräknades i november 2021 för första gången gemensamma avelsvärden för köttaskor och -tjurar i Sverige, Danmark och Finland. Genom att slå samman de tre nordiska ländernas köttaspopulationer till en enda nordisk population, blir det nu möjligt att jämföra och välja bland de bästa djuren från alla de tre länderna. Därmed kan avelsframstegen påskyndas ytterligare. Under 2022 kommer arbetet fortsätta med att inkludera fler raser och egenskaper i den nordiska avelsvärderingen.



Fredrik och Emelie Davidssons med sonen Alfred och hunden Nicki i Dingevall i Hällevadsholm.

Risker och åtgärder för att minska riskerna

Priserna för framför allt mjölk, men i viss mån även för nötkött, bestäms utifrån det utbud och den efterfrågan som finns på den globala världsmarknaden. Sedan sommaren 2021 har kostnads- sidan hos lantbrukaren ökat dramatiskt med mycket höga priser på bland annat foder, gödsel och energi. Detta påverkar lönsamheten negativt om inte avräkningspriserna för nötkött och mjölk, och på sikt även konsumentpriserna, ökar i motsvarande takt. En pressad marknad ställer än högre krav på att lantbrukaren analyserar och effektiviserar sin verksamhet för att kunna vara konkurrenskraftig. Växa kan underlätta lantbrukarens situation genom verktyg och tjänster som bidrar till snabbare analyser av de data som finns i lantbrukarens verksamhet och möjlighet för prognoser. Managementverktyget MinGård® har identifierat detta som framtida utvecklingsområden.

Strukturförändringar i lantbruket leder till att det blir färre och större gårdar. Detta innebär en form av risk då gårdarna blir så stora att det blir svårt att generationsväxla eftersom det kräver väldigt mycket kapital.

En annan risk är att svensk lantbruksdata koncentreras till stora multinationella företag. Lantbrukarkollektivet kan därmed tappa kontroll och ägarskap över sin data, som därmed inte längre blir tillgänglig för branschen. Om lantbrukare inte kan lämna data till forskning och statistik får det även till följd att Växa får svårigheter att uppfylla sina nationella statistikuppgifter inom avel och djurhälsa.



**Det är uppenbart att
klimatförändringar kan vara
framtidens stora utmaning
men det kan också skapa
nya produktionsinriktningar
och möjligheter.**

För att motverka dessa risker samarbetar Växa med flera teknik- företag för att hitta tekniska lösningar för att samla data åt lantbrukaren. Växa jobbar även för att övertyga sina kunder om betydelsen av att tillhandahålla data.

Utmaningar i växtodlingen kan komma att påverka sortval på de fodergrödor som ska produceras i framtiden. Det är uppenbart att klimatförändringar kan vara framtidens stora utmaning men det kan också skapa nya produktionsinriktningar och möjligheter. Vi ser att miljöfrågorna blir allt viktigare och har därför de senaste åren utökat vår kompetens inom området genom att anställa ett antal specialister.



Marknadsnärvaro

Växas kunder varierar i storlek och geografi, även vilken hjälp i form av kompetens och service från Växa som efterfrågas. Geografi och kundtätthet är exempel på utmaningar som utmanar Växa i att lyckas med hög marknadsnärvaro, och ställer krav på Växa att arbeta med olika metoder. Växa strävar efter att erbjuda tjänster och rådgivning över hela landet, och digitala plattformar spelar en allt större roll.

Nedan är exempel på hur Växa använder fysiska möten i samspel med digitala möjligheter.

- Växa finns närvarande lokalt nära kund med rådgivning och service genom 27 driftsplatser över hela landet. Under 2021 öppnades en ny driftsplats i Kristianstad i Skåne.
- Växa erbjuder lokala utbildningar, möten och träffar där kunderna samlas med Växas personal på driftsplatsen eller på gård knuten till driftsplatsen.
- Tekniska möjligheter som digitala möten, skärmdelning och digitala verktyg används för att alla kunder, enskilt eller i grupp, ska ha tillgång till specialistkompetens från Växa.
- Växa "skraddarsyr" rådgivningen genom att en rådgivare med kännedom om lokala förutsättningar och kundens utmaningar samverkar med specialistkollegor som medverkar digitalt på distans.
- Genom webinarier och andra digitala utbildningar når Växa nya kundgrupper och grupper av kunder som tidigare varit svåra att få kontakt med.

Covid-19 kräver digital omställning

Covid-19 har gjort att Växa på kort tid tvingats ställa om till en allt större andel digital rådgivning och möten samt digitala utbildningar. Omställningen har gett en ökad effektivisering genom minskat antal resor och mindre restid. Växa har som mål att ha en fossilfri verksamhet 2030. Under 2020 köptes de första fossilfria bilarna. Samtidigt har de digitala mötena ställt nya krav på Växa vad gäller tekniska plattformar och verktyg samt förmåga att arrangera och hålla digitala möten. Större krav ställs även på kund för effektivt deltagande i digitala möten. Covid-19 har utmanat Växa i fysisk närvaro på gård, men har samtidigt haft en positiv effekt vad gäller snabb teknisk omställning.



Procent körda km fossilfritt/år

2,91 % 2020: 1,12 %
2019: -
2018: -

Ytterligare 6 fossilfria bilar inköpta i början av 2022.
Växa har nu 11 biogasbilar i drift.





Risker och riskhantering

Risker som kan begränsa Växas marknadsnärvaro är:

- Brist på kompetent personal.
- Fortsatt digitalisering, med färre besök på gård, kan riskera Växas kundrelationer.
- Ökad digitalisering som kan medföra risk för ökad konkurrens från globala aktörer.

För att locka kvalificerad personal, som inte ser lantbrukssektorn som ett självklart alternativ, arbetar Växa med att vara och uppfattas som en attraktiv arbetsgivare genom att ta emot nyanställda på ett genomtänkt och strukturerat sätt, och fortsätta kompetensutveckling av nuvarande medarbetare. För att det ska finnas tillräcklig kompetens från lantbruksutbildningar behöver Växa fortsätta upprätthålla goda samarbeten med gymnasium och högskolor, och under 2021 har en rad kontakter tagits för att säkra framtida tillgång till veterinärer.

Arbetet med att upprätthålla goda kundrelationer är viktigt för att motverka negativa konsekvenser av digitalisering och färre kundkontakter på gård. För att lyckas måste Växa även i framtiden ha förmågan att vara lyhörda och förstå kundens situation och



I Växa vill vi finnas tillgängliga med kunniga rådgivare över hela Sverige för att hjälpa våra kunder i sitt företagande.

företagande för att kunna ge proaktiva förslag. För att mäta kundens uppfattning om den rådgivning som levereras har Växa under 2021 testat en utvärderingsenkät, där kunder efter utfört rådgivningsbesök får ange hur nöjda de var med besöket. Den ökade digitaliseringen ställer krav på fortsatt god förmåga bland Växas personal att ha tillgång till och förmåga att använda digitala verktyg. Inom Växa arrangeras regelbundet genomgångar för att dela kunskap och förmåga att använda digitala verktyg i rådgivning och service för kund.

Den accelererande digitaliseringen ställer också krav på än mer strukturerad konkurrentbevakning såväl nationellt som internationellt.

En successiv övergång till fossilfri verksamhet minskar risken för negativ klimatbelastning och bidrar till vårt arbete med de globala målen och att minska vår påverkan.



Anställningsförhållanden, utbildning och kompetensutveckling

Det Ledande Kunskapsföretaget

Under året har Växa arbetat extra mycket med en av sina ledstjärnor, "Det Ledande Kunskapsföretaget". På styrelsens årliga strategiöversyn beslutades att denna ledstjärna skulle lyftas upp över de andra ledstjärnorna och därmed ges större utrymme i arbetet framöver. Fokus för ledningen i Växa har fortsättningsvis varit att definiera mål, innehåll och insatser fram mot 2027. De har baserats på intervjuer, workshops och dialoger som involverat både kunder och medarbetare. Arbetet har resulterat i fem insatsområden som Växa ska fokusera på; Kundfokus, Team, IT-lösningar, Drömarbetsplatsen och Toppkompetens.

Växa Way - det nya normala

Insatserna som siktar mot 2027 bidrar även till att lyfta fram vilka egenskaper som är i fokus och vilka metoder som ska användas för att nå dit, exempelvis metodiken MI (Motiverande samtal). Målet är en högpresterande teamkultur och att fokusera på vår talang- och kompetensutveckling.



Din guide till kulturen på din drömarbetsplats.

Alla delar bygger vidare på Växa Way av i dag, 10 år efter Växas bildande. Ständig förflyttning är avgörande för Växas hållbarhet samt Växas attraktivitet för medarbetare och därmed kunder.

Förutsättningen är ledarskapet i Växa, som vilar på hörnstenarna:

Strategisk - Modig - Visionär
Kommunikativ - Inspirerande - Motiverande

Vilket i sin tur leder till:



Till stöd i detta arbete har Växa i år tillfört extra HR-resurser i kraft av en HR-partner som bistår ledningen och uppgraderar processer inom HR och kompetensutveckling.



Vi söker medarbetare med handlingskraft, vilja och kärlek till lantbruket.

Attraktiv arbetsgivare

Genom syftet med Växas verksamhet och fokus på att skapa hållbara, framgångsrika och konkurrenskraftiga lantbruksföretag inom livsmedelsproduktion är Växa en attraktiv arbetsplats som attraherar toppkompetens inom djurhälsa, produktion, bygg, management, ekonomi, avel, fruktsamhet och hållbarhet.

Växa erbjuder intressanta och attraktiva utvecklingsmöjligheter för att attrahera nya talanger samt få full utväxling av medarbetarnas kompetens. Med 500 medarbetare fördelade på 27 platser finns många karriärmöjligheter runt om i Sverige.



Välkommen i gänget

Växa har välkomnat ett 30-tal nya kollegor under året. Introduktionen bygger på medarbetarnas egen nyfikenhet och driv. Som stöd för snabb onboarding i teamet finns mentorer bland kollegorna och en strukturerad introduktionsutbildning. Unikt är att Växa har en intern kunskapsbank där rådgivarna finner vetenskapliga publikationer och en kunskapsupport till stöd i olika ämnesfrågor.



Personalomsättning

13 %

Nyanställda

2020: 12 %

2019: 9 %

2018: 8 %

16 %

Slutat

2020: 6 %

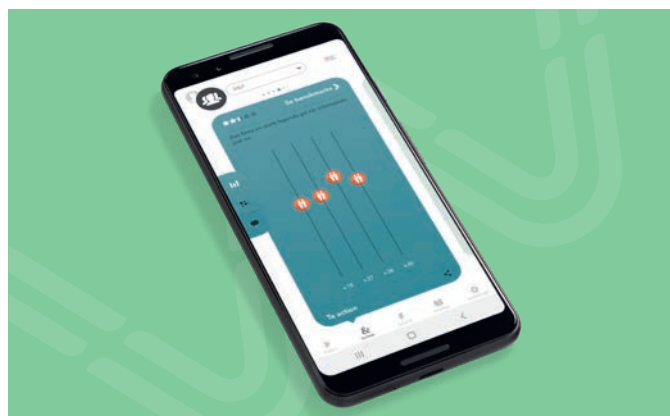
2019: 11 %

2018: 9 %



Glädje och hälsa

Under 2021 genomfördes digitala skyddsronder som teamen följde upp lokalt och med ansvar för att hitta lösningar. Att jobba inkluderande och göra medarbetarna delaktiga har varit ett framgångskoncept. Vid de digitala skyddsronderna framkom att möjligheten att jobba på distans några dagar i veckan påverkat medarbetarupplevelsen positivt. Som en spännande kontrast visade å andra sidan en återkommande pulsmätning att känslan av laganda ökade markant efter genomförande av fysiskt möte.



Växa mäter regelbundet känslan av laganda bland medarbetarna och kunde se en tydlig positiv effekt efter ett fysiskt möte.

Företagets riktlinjer för arbetsmiljö har uppdaterats och beskrivning av olika roller och ansvar för det systematiska arbetsmiljöarbetet har förtydligats. Nya chefer och skyddsombud har genomfört arbetsmiljöutbildning.

Tillbud- och olycksfallsrapportering fungerar och ligger kvar på samma nivå som 2020. Sjuktalet är fortsatt låga. Växas erbjudande till medarbetarna innehåller privat sjukvårdsförsäkring, företags-hälsövård och friskvård.



Arbetsmiljö

28

Tillbud/Olyckor

2020: 28

2019: 39

2018: 48

4

Arbetskador

2020: 25

2019: 17

2018: -



Sjukfrånvaro

3,89 %

Totalt

2020: 3,23 %

2019: 3,98 %

2018: 3,06 %

3,63 %

Kvinnor

2020: 3,35 %

2019: 3,84 %

2018: 2,69 %

4,70 %

Män

2020: 2,87 %

2019: 4,34 %

2018: 3,94 %

Utbildning och strategisk kompetensutveckling

Toppkompetens är ett av de 5 insatsområden Växa fokuserar på framöver. Det innebär uppgradering inom området strategisk kompetensutveckling för att göra skillnad i lantbrukarnas och medarbetarnas vardag.

Växa Academy

Under 2021 har det genomförts ambitiösa utbildningsinsatser i affärsmannaskap, hållbarhetsutbildning och Kokontrollen®. Snart har alla medarbetare, från alla delar av Växas organisation, deltagit och effekterna börjar synas i organisationen. Utbildningarna är en viktig del i Växa Academy, läroportalen, som är en bas i den strategiska planen för kompetensutveckling. Att utbildningar genomförs över avdelningsgränserna och med deltagande av olika kompetenser främjar samarbetet mellan kollegor så att man tillsammans kan erbjuda de helhetslösningar kunderna behöver.



Växa Academy
Utbildningsstege



Inom 3 månader

- Vision, strategi, organisation, Växa Way, ledarskap och medarbetarskap
- Personalförmåner och försäkringar
- Marknadsföring och kommunikation som säljer
- Fyrarummaren miniintro



Inom 6 månader

- Kokontroll
- Hållbarhet del 1 och 2



Inom 6-12 månader

- Affärsmannaskapsutbildning



Efter 12 månader och efter affärsmannaskapsutbildning

- Säljutbildning
OBS! Efter affärsmannaskapsutbildning och endast för medarbetare i säljande funktion
- Hållbarhet del 3

**Kunskapen genomsyrar
vår affärsidé, vår vision och
våra ledstjärnor!**

Risker och riskhantering

En kontinuerlig och strategisk kompetensutveckling av medarbetarna är avgörande för att Växa ska uppfylla sin affärsidé och nå sina mål och sin vision. Utan kunskap kan Växa inte bidra med utveckling för lantbruksföretagen, trovärdigheten hos kunderna sjunker och Växa blir inte längre mjölk- och nötköttsproducenternas förstahandsval.

För medarbetarna är kontinuerlig kompetensutveckling viktig för att de ska stimuleras på arbetet och för att de ska känna sig trygga med att de har den kompetens som krävs för att göra ett bra jobb hos kunderna. Om Växa inte tillgodoser det behovet kommer personalens trivsel att påverkas negativt, personalomsättningen kommer att öka och det blir svårt att rekrytera nya medarbetare. Utan kunskap blir Växa inte längre en attraktiv arbetsgivare.





Djurhälsa och djurvälfärd

Djurvälfärd i världsklass

Grunden för djurvälfärd i världsklass är frihet från sjukdom, alltså en god djurhälsa, och där har vi i Sverige en lång tradition av att förebygga och bekämpa smittsamma sjukdomar. Växa har här en aktiv roll som omfattar nationellt ansvar för såväl uppdrag om provtagning av sjukdomar som Sveriges nötkreatur är fria från som förebyggande program som Smittsäkrad besättning.

Även om många allvarliga djursjukdomar har utrotats så kommer nya hot. Ett av de senare är *Mycoplasma bovis*, som sprider sig på ett oroväckande sätt. Branschen har tagit gemensam ställning om att stoppa spridningen. Under 2021 har provtagningsabonnemanget FriskKo® lanserats. Abonnemanget erbjuder regelbundna provtagningar i mjölkbesättningar för att upptäcka och kunna arbeta mot flera smittämnen, bland annat *Mycoplasma bovis*. Växa leder också arbetet med att utforma nya modeller för att hantera och förbättra läget i besättningar med tecken på salmonellainfektion.

Förebyggande arbete

"Det är bättre att förebygga än att behandla" har länge varit vägledande i svensk veterinärvård. Förutom att förebygga smittsamma sjukdomar arbetar svenska veterinärer allt mer med ett förebyggande djurhälsoarbete, som handlar om att hålla djuren friska med hjälp av en bra djurmiljö och goda rutiner. Detta arbete sker ofta i form av rådgivning, exempelvis i samband med besök inom ViLA (Villkorad läkemedelsanvändning). ViLA har visat sig vara ett utmärkt redskap för att få effekt av det förebyggande djurhälsoarbetet, och Växa har marknadsfört arbetssättet till kunderna. Intresset för ViLA har ökat tydligt det senaste året,



Växa tar en aktiv och viktig roll i att förebygga och bekämpa smittsamma sjukdomar.

både inom och utom Växa, och uppföljning på besättningsnivå visar ofta goda resultat i form av förbättrad djurhälsa och färre behandlingar. Ett ofta använt mått att följa resultaten är besättningens djurhälsokostnader. Områden som förbättrats har i många fall berört juverhälsa eller kalvhälsa. Inom kalvhälsa har Växa under 2021 genomfört en intern utbildningsåtgärd och nylanserat Kalvlyftet.



Anslutningar till Smittsäkrad besättning

2 749
Antal besättningar

2020: 2 793
2019: 2 872
2018: 3 050

1 722
Varav mjölkproducerande

2020: 1 770
2019: 1 836
2018: 1 972

Antibiotikaresistens

Sverige är bäst i EU när det gäller att ha låg förbrukning av antibiotika till djur. Rätt djur ska behandlas med rätt läkemedel. Här har Sverige kommit långt i att ha riktade insatser och undvika överbehandling, som är en stor risk för utveckling av resistens. Antibiotikaresistens bedöms av WHO som ett av de största hoten mot människors och djurs hälsa.

Avel för hållbarhet

Även avelsarbetet är en viktig del i det förebyggande djurhälsoarbetet. Hållbarhet ingår i avelsvärdena i NTM (Nordic Total Merit) genom flera olika parametrar. Klöv- och benhälsa samt juverhälsa är några av de parametrar som Växa tar hänsyn till i avelsarbetet och där genomiska tester bidrar till rätt beslut och snabba framsteg. Med hjälp av genomiska tester synliggörs även djurens arvsanlag för monogena egenskaper, såsom oönskade genetiska defekter, hornlöshet och beta kasein i mjölken.

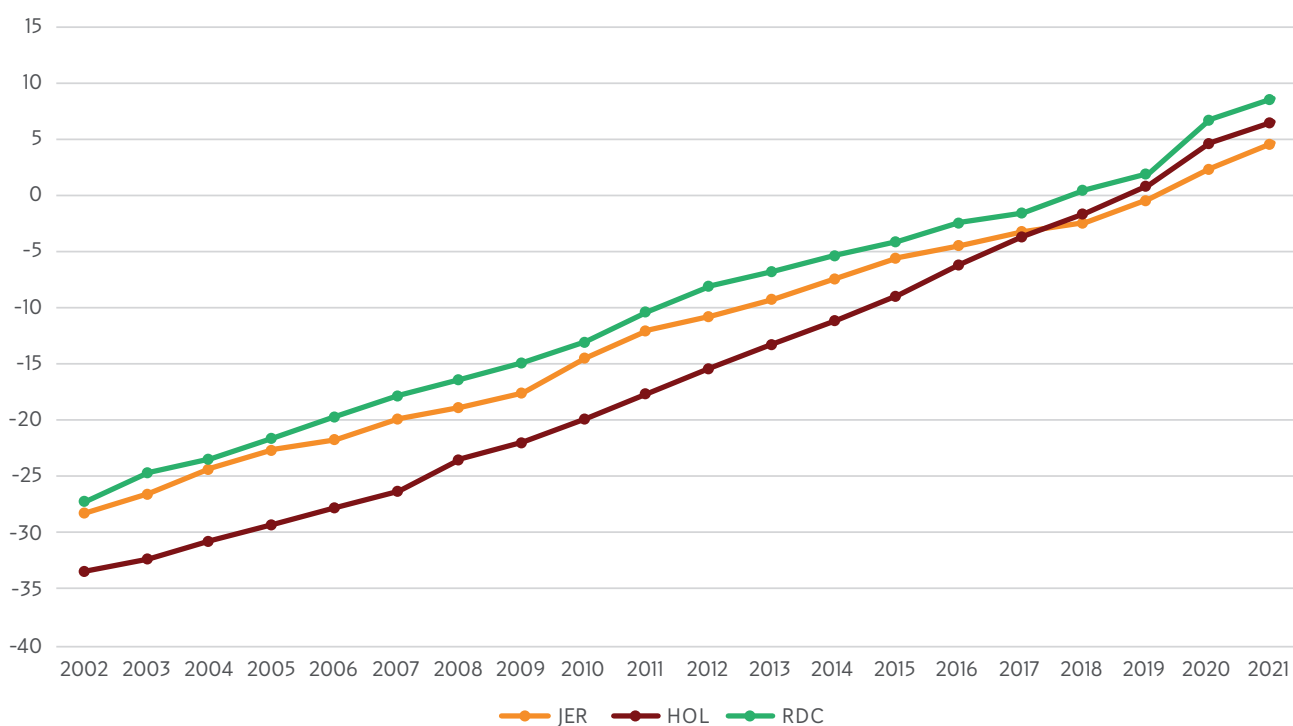
Vetskapen om djurens anlag för egenskaperna gör det möjligt att bedriva effektivt avelsarbete för friska, produktiva och hållbara djur. Under 2021 har den genomiska analysen utökats med egenskaperna för hornstatus, beta kasein och sjukdomen Progressiv Ataxia hos Charolais. Från och med 2021 kan Växas medlemmar enkelt se analysresultaten för 18 egenskaper i management-verktyget MinGård®. Antalet genomiska analyser har ökat årligen, från 11 940 st 2017 till 28 524 st 2021.

Sorterad sperma och kötttrassemineringar har bidragit till att effektivisera produktionen så att den blir mer klimatsmart.

**Sveriges mjölk- och
nötköttproduktion står för
djurvelfärd i världsklass.**



Genetisk trend för avelsmålet NTM



Statistik och kunskap

Växas djurhälsostatistik är ett viktigt underlag för planering och uppföljning, hela vägen från besättningen till nationell nivå. Här kan bland annat medellivslängd och juverhälsa följas, två viktiga områden där målen delvis står emot varandra eftersom äldre kor tenderar att ha sämre juverhälsa. Förebyggande juverhälsoarbete är därför viktigt som ett led i att nå båda målen om sänkt celltal och höjd medellivslängd. Växas verktyg Signaler Djurvälstånd visar viktiga nyckeltal och används frekvent.



Förebyggande juverhälsoarbete är viktigt som ett led i att nå de båda målen om sänkt celltal och höjd medellivslängd.

Besättningsrådgivning, kurser och information bidrar i arbetet för juverhälsa. För att nå bredare finns det information på många språk. Det gäller för både filmer om mjölkning och handböcker.

Växa är också involverade i många olika projekt och satsningar för ökad kunskap och utveckling. Som exempel kan nämnas projekt om extremväder och om uppföljning av torkan 2018. Växa har också företagsdoktorander, bland annat inom klövhälsa, som är ett område som är viktigt för att undvika för tidigt utslag av kor eller kadaver.



Celltal - tankmjölken

248 000

Celler per milliliter mjölk

2020: 252 000

2019: 247 000

2018: 243 000



Medellivslängd på mjölkkor

61,4

Antal månader

2020: 61,2

2019: 61,0

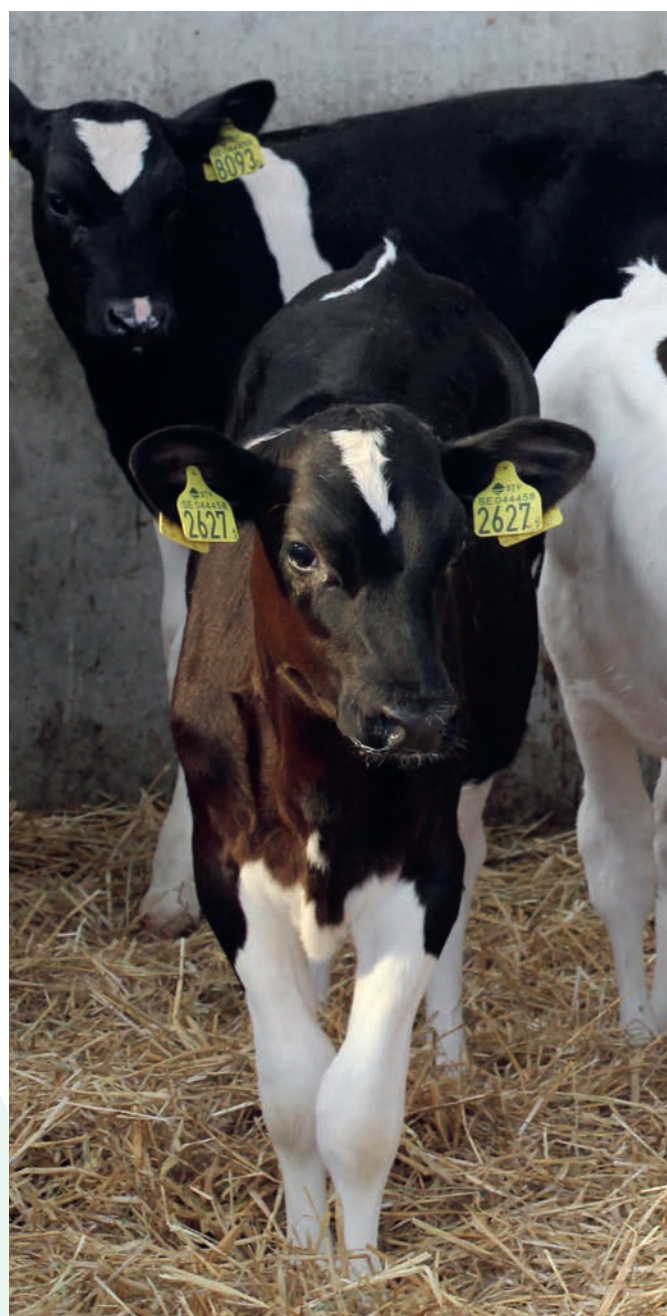
2018: 60,9

Risker och riskhantering

En utmaning är att i tid hitta och stötta de besättningar där djurvälståndet brister. Växa har tillsammans med andra branschorganisationer engagerat sig i det Nationella branschrådet för djurvälstånd för att samarbeta kring dessa frågor.

Ett annat orosmoln är om det kommer finnas tillräcklig tillgång till veterinärer för såväl det förebyggande arbetet som för akut djursjukvård. Växa arbetar för att vara drömarbetsgivaren och engagerar sig också i arbetet för att öka tillgången till veterinärer för branschen.

Som nämnts ovan är antibiotikaresistens ett kritiskt fokusområde. Kunskapsspridning och ett bra genomfört förebyggande arbete är viktiga delar för att minska detta hot.





Miljömässigt hållbart lantbruk och biologisk mångfald

Klimatavtrycket från svenskt lantbruk ligger bra till i en global jämförelse. En liter svensk mjölk ger ungefär hälften så höga utsläpp som världsgenomsnittet och 20 % lägre än EU-genomsnittet*. Men det återstår flera utmaningar för att nå Parisavtalets klimatmål, de globala målen och de svenska klimatmålen. Det tas många initiativ i branschen och Växa tar en aktiv del i många av dem.

Klimatberäkningar på gårdsnivå

För andra året i rad har Växa under 2021 hjälpt Arla med klimatrådgivningar till deras leverantörer, det vill säga svenska mjölkföretagare. Arla vill att så många gårdar som möjligt beräknar sitt klimatavtryck, och för de ekologiska lantbrukarna är det ett krav. Växas roll är att validera data som lantbrukarna registrerat digitalt, tolka resultatet och därefter diskutera styrkor och förbättringsförslag kopplat till utfallet.

Det finns många områden att diskutera och de fem största fokusområdena, som oftast är de som gör störst skillnad, är fodereffektivitet, kväveeffektivitet, djurvälstånd, gödselhantering och markanvändning. Under året har cirka 1 800 lantbrukare haft en klimatrådgivning och på Växa finns fler än 25 utbildade hållbarhetsrådgivare. Den största delen av rådgivningarna skedde digitalt.



Efterfrågan på klimatberäkningar ökar i hela värdekedjan.

Växa har även genomfört andra uppdrag kopplat till klimat och hållbarhet, till exempel Klimatkollen inom Greppa Näringen. Allt fler aktörer i hela värdekedjan lyfter behovet av klimatberäkningar. Efterfrågan på hållbarhetsrådgivning som en del av den löpande rådgivningen ökar successivt och under 2022 kommer Växa lansera flera olika rådgivningskoncept för att hjälpa lantbrukarna att prioritera bland insatser och åtgärder.



Rapporten Framtidens Jordbruk Mjolk och Nötkött

Under hösten lanserades en rapport som visar att den svenska produktionen av mjolk och nötkött kan minska klimatutsläppen i linje med Parisavtalet, samtidigt som produktiviteten ökar och biologisk mångfald gynnas. Den har tagits fram tillsammans med aktörer genom hela kedjan för mjolk- och nötkött; Arla, DeLaval, HKScan, Lantmännen, LRF, Svenskt Kött, Växa och Yara.

Arbetet har tydliggjort nötkreaturens viktiga roll i ett framtida hållbart livsmedelssystem. En viktig del av rapporten är att visa på effekt och nedbrytningstid från de tre klimatgaserna koldioxid, metan och lustgas. Gaserna bryts ned olika snabbt i atmosfären och påverkar därför den globala uppvärmningen på olika sätt. Det är viktigt att förstå och ta hänsyn till för att kunna bedöma vilka insatser som krävs. Rapporten visar också på betydelsen av att skilja på biogent metan från animalieproduktion och övriga metanutsläpp. Alla utsläpp måste minska - men först och främst de fossila. Inom ramen för den globala metanbudgeten, är det viktigt att en större andel av nötkreaturen finns på ställen där förutsättningarna är de bästa och där produktionen kan ske på ett hållbart sätt. Det innebär en tillväxtmöjlighet för svensk produktion.



**Samtliga utsläpp
måste minska - men först
och främst de fossila.**

Agronod - Lantbrukets dataplattform

Växa startade under 2020 ett samarbete med LRF, Lantmännen och Hushållningssällskapen i syfte att bland annat underlätta insamlandet av data från lantbruket, och av samarbetet inom Lantbrukets Dataplattform skapades under 2021 Agronod. Under 2021 har Agronod beviljats pengar från EIP (Europeiskt innovationspartnerskap) för att utveckla Agrosfär, ett gemensamt klimatberäkningsverktyg. Det kommer att ha stor betydelse för lantbrukets förflyttning mot klimatmålen och även för Växas möjligheter att stötta lantbrukarna i det arbetet.

Biologisk mångfald och kolinlagring

Biologisk mångfald skapas genom ett landskap med många olika naturtyper, olika arter och en stor genetisk variation inom arter. I snitt rymmer naturbetesmarker 40 växtarter per kvadratmeter**.

Många arter har stor betydelse för människans behov, till exempel pollinerande insekter. De betande djuren bidrar till den biologiska mångfalden och ett öppet landskap. Vallodling, betesmarker och skog bidrar till kolinlagring, ett effektivt sätt att fånga upp och lagra in koldioxid från atmosfären. Dessa faktorer måste få ett mervärde och framöver vara en del i klimatberäkningarna för att ge en rättvisande bild av värdet med svenskt lantbruk och även för att kunna nå målet netto noll i klimatavtryck.



Risker och riskhantering

Växa är väl rustade för att stödja lantbrukarna med klimatberäkningar och hållbarhetsrådgivning men behöver säkerställa att tillräckligt många medarbetare har kompetens och erfarenhet inom området. Därför genomfördes under 2021 en hållbarhetsutbildning i två delar för anställda i Växa. Den följs upp med del tre under 2022 och kommer framöver vara en del av läroportalen Växa Academy. För de specialiserade hållbarhetsrådgivarna hålls löpande fortbildning och inom Växa arbetar ett urval av specialister med att bevaka området. I väntan på att Agrosfär blir tillgängligt har Växa inte något eget verktyg för att göra klimatberäkningar, vilket kan utgöra en begränsning i möjligheten att kunna ta uppdrag.

Konsumenterna har stor betydelse som kravställare av produkter med låg klimatpåverkan. För animalieproduktionen är det viktigt att kunna visa såväl sänkta klimatavtryck samt positiva effekter, annars finns en risk att förtroendet för produkterna påverkas negativt och efterfrågan minskar. Konsumenterna måste också vara beredda att ta en del av kostnaden som uppstår inom lantbruket för att kunna göra nödvändiga investeringar som kan sänka klimatavtrycket.

* Greenhouse Gas Emissions from the Dairy Sector. A Life Cycle Assessment, sida 32 och 50 samt <http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0377840111001775>.

** Naturskyddsföreningen.



Antikorrruption och affärsetik



Det finns en risk att människor utnyttjar sin position och sitt inflytande för att skaffa sig egna fördelar. Att missbruka sin ställning och ett korrupt beteende kan få en negativ effekt på flera sätt, exempelvis på miljö, ekonomi och relationer. För Växa är det självklart att motverka all form av korruption.

Det förväntas av samtliga medarbetare i organisationen att hantera både information och ställning på ett korrekt och objektivt sätt. Som anställd i Växa har man ett lojalitetsansvar gentemot sin arbetsgivare, bland annat reglerat i kollektivavtal.

På samma sätt gäller detta även styrelsemedlemmar och förtroendevalda i Växa. Det är viktigt att inte dessa positioner utnyttjas för egen personlig eller för närståendes vinning. För styrelsen finns därför en arbetsordning där bland annat sekretess och konkurrens är beskrivna. I samband med revision görs kontroller av inkomna fakturor med koppling till styrelsemedlemmar. Kontrollerna säkerställer att fakturorna är relevanta

och rätt prissatta. De förtroendevalda i sin tur förutsätts agera med etik och moral i sitt arbete för Växa enligt arbetsordningen.

För att säkerställa att det finns en objektiv möjlighet för alla medarbetare inom Växa att flagga missförhållanden inom företaget och i företagets agerande används ett visseblåsarsystem. I det systemet kan medarbetare i organisationen anonymt anmäla händelser eller personer som misstänks vara korrupta. Växa samarbetar här med en extern part och använder deras Whistleblower-verktyg via en länk på intranätet. Funktionen kom på plats inom organisationen i början av september 2018. Det har till och med 2021 inte kommit in några anmälningar.



Affärsetik

Inom den interna organisationen är affärsetiken viktig och Växa hanterar det på flera sätt. När en medarbetare blir anställd behöver hen skriva under en sekretessförbindelse som reglerar hantering av erhållen kundinformation. Vidare finns ett flertal policys och riktlinjer framtagna vilka är tillgängliga för de anställda i företaget. Inte minst finns en medarbetarpolicy som bland annat vägleder den anställda i ett affärsetiskt beteende.

En annan viktig affärsetisk aspekt kopplat till sekretess har med information ut till kunder att göra. Det är mycket viktigt att kunna hantera informationen på ett korrekt sätt. Det här har blivit aktuellt i samband med den pågående pandemin. Det är väsentligt att kommunicera med kunder för att undvika smittspridning men kommunikationen behöver gå rätt väg och inte spridas vidare till obehöriga.

Under året har djurvälfrågor diskuterats i styrelsen och med övriga förtroendevalda. Växa är också aktiv deltagare i det nationella branschrådet för djuromsorg. Syftet är att undvika fall av bristande djurvälfråda och att inga djur får fara illa. Varje fall drabbar förutom de enskilda djuren också förtroendet för hela branschen. Det är svåra frågor att lyfta och det krävs mod att hantera dessa situationer. Växa är tydliga med att vilja arbeta förebyggande och stödjande men också ha en trygg rutin om något skulle hända. Internt i Växa har sedan länge funnits ”riktlinjer för djurvälfråda” som personalen följer och i början på 2021 kompletterades detta med anvisningar till förtroendevalda. Målet är ”inga fall av brist på djuromsorg hos våra medlemmar”. Ambassadörer för Växa (förtroendevalda och personal) har ett extra ansvar att agera korrekt och behöver vara transparanta samt kunna visa upp det egna företaget och förväntas agera med god etik och moral.

Växas uppförandekod

Växa har under 2021 implementerat en Uppförandekod som är ett paraply för andra policys, riktlinjer och andra styrande dokument. Koden speglar hållningen inom affärsetik, antikorruption och mänskliga rättigheter. Uppförandekoden gäller alla i Växa, från styrelse och ledning, till enskilda medarbetare, och innehållet ska respekteras och följas av alla. Avvikelser från Uppförandekoden ska anmälas till, i första hand, närmaste chef och dess principer följs upp som en naturlig del i verksamheten.

Under 2022 kommer Växa att fortsätta arbetet med uppförandekoden genom att gå igenom den med leverantörer för att säkra att uppförandekoden följs i leverantörsled. Hittills har Växas granskning av leverantörs arbete med mänskliga rättigheter och antikorruption utgått från leverantörens dokumentation. Vid de granskningar som Växa gjort av leverantörers dokumentation har det inte funnits något att anmärka på.



Växa är tydliga med att vilja arbeta förebyggande och stödjande men också ha en trygg rutin om något skulle hända.



Uppförandekoden ska följas av oss alla.



Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till föreningsstämman i Växa Sverige Ekonomisk Förening, org.nr 769621-2344.

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 22-41 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten.

Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska signatur.



Ernst & Young AB

Jens Karlsson

Auktoriserad revisor



Du hittar oss på

